



# L'informatica, una miniera d'oro per chi inizia un cammino professionale

Al top le lauree e le specializzazioni tecniche, ma ci sono anche opportunità per le lauree umanistiche

Pier Carlo Marcoccia  
pcm@liberta.it

## PIACENZA

● Ingegneri informatici, programmatori, esperti di data protection e cyber security, utilizzatori di programmi informatici sono alcune tra le principali figure della nuova frontiera del mercato del lavoro: figure professionali sempre più richieste per contratti sia a tempo determinato che indeterminato.

### Le selezioni **Soft Strategy**

Il gruppo romano **Soft Strategy** (che forma giovani da impiegare nel settore del management consulting e dei servizi digital), per esempio, seleziona giovani che, dopo aver dimostrato le proprie capacità all'azienda possono essere assunti. Un metodo di assunzione che lo stesso **Soft Strategy** ha già adottato «con successo» e quest'anno ripropone per la seconda volta, attraverso la "Ict Security academy", un percorso di formazione gratuito, della durata di 192 ore, destinato ai giovani sot-

to i trent'anni che si affacciano al mondo del lavoro, offrendo loro opportunità di inserimento all'interno dell'azienda e puntando a fornire le competenze necessarie per diventare esperti di data pro-

tection e cyber security.

### Assunzioni **Unioncamere**

Anche Unioncamere, attraverso Ic Outsourcing Scarl, società senza scopo di lucro che fornisce servizi alle Camere di commercio per il perseguimento delle loro finalità istituzionali, ha pubblicato nelle scorse settimane 4 offerte di lavoro per la selezione di 8 addetti per attività inerenti servizi digitali/innovativi (sedi di lavoro previste: Bologna, Ferrara, Modena Forlì-Cesena e Rimini). Il profilo richiesto è quello dell'addetto pe attività informative e promozionali su: supporti/applicazioni per l'impresa digitale, tecnologie dell'industria/impresa 4.0, tecnologie digitali propedeutiche e complementari all'impresa digitale (inquadramento: IV livello contatto commercio e servizi). Requisiti: laurea triennale in informatica, ingegneria, economi-

o equivalenti; età massima: 35 anni.

Oggi, giovedì 14 dicembre 2017 fino alle ore 24, è l'ultimo giorno per inserire le candidature e i curriculum nel sito di Ic Outsourcing ([www.icoutsourcing.it](http://www.icoutsourcing.it), sezione Lavora con noi, offerte di lavoro, Ricerche di lavoro in corso).

### Accenture, 2.400 posizioni

A confortare chi ha previsto per sé un'occupazione legata al digitale è anche il programma di Accenture, azienda alla guida della trasformazione digitale, presente con oltre 425.000 persone nel mondo e 13.000 in Italia. Anche per il

prossimo anno, come già avvenuto in passato, ricerca e assumerà un grande numero di giovani ed esperti talenti per farli crescere in un ambiente di lavoro giovane e internazionale.

Il piano di recruiting che l'azienda ha attivato per l'anno fiscale in corso (dallo scorso settembre fino ad agosto 2018) è di ben 2.400 persone: di cui 1.800 assunzioni a tempo indeterminato e 600 stage formativi.

Le posizioni sono aperte per diversi livelli di inserimento: da ruoli dirigenziali a neo laureandi alla prima esperienza lavorativa. In particolare Accenture seleziona



### Oggi nessun lavoro, eccetto quelli manuali, può fare a meno del digitale

laureati specialistici e triennialisti in Ingegneria, Informatica, Economia, Statistica, Matematica e Fisica. Ai laureandi sono rivolti programmi di stage finalizzati all'assunzione, che rappresentano una qualificante esperienza formativa e di orientamento professionale e il cui rating di conversione in assunzione - dice la stessa Accenture - è di circa il 60 - 70%. Ma non solo laureati in "numeri". La ricerca di talenti è infatti aperta anche a profili provenienti da lauree differenti come quelle umanistiche, la cui formazione, completata con skill digitali, è oggi ugualmente considerata strategica per figure professionali in ambiti come quelli digital marketing o eCommerce.

Le possibilità di partecipazione al programma riguardano le sedi di Milano, Torino, Roma, Napoli e Cagliari ([www.professioni.accenture.it](http://www.professioni.accenture.it)). Più di 1.300 opportunità sono nell'area delle competenze

digitali e tecnologiche tra cui cyber security, architettura delle informazioni volta all'innovazione, analytics, interactive, mobility, e-commerce e digital marketing. Circa 350 inserimenti, poi, in tutti i settori di industria con particolare attenzione a servizi bancari e assicurativi, Beni e servizi di consumo, Grande distribuzione, Automotive, energia, utilities e consulenza direzionale. Altri circa 150 nell'area Infrastructure services.