

SOFT STRATEGY BIT S.p.A. ha deciso di adottare un **Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale** basato sui principi contenuti nello **standard internazionale volontario SA8000**, con l'obiettivo di ottenere la certificazione da parte di un Ente esterno indipendente.

Lo **Standard SA8000** è una norma di applicazione volontaria basata sulle principali normative internazionali in materia di:

- **DIRITTI UMANI**
- **LEGISLAZIONE SUL LAVORO**
- **SALUTE E SICUREZZA**
- **LIBERTÀ SINDACALE**

Gli **obiettivi principali** dello standard sono :

- la tutela dei lavoratori
- il coinvolgimento progressivo e la partecipazione di tutto il personale che concorre a realizzare l'attività di un'azienda e delle "parti interessate" dalle attività dell'azienda stessa (dipendenti, clienti, fornitori e subfornitori, comunità ed Enti locali, sindacati, Organizzazioni non Governative, ecc.).

Questi sono i **requisiti** dello standard SA8000 e la loro traduzione nella nostra **Politica aziendale di Responsabilità Sociale** che trovate allegata alla presente :

Requisiti SA8000	obiettivi
Lavoro Infantile	non impiegare né promuovere il ricorso al lavoro di minori, non impiegando lavoratori di età inferiore ai 18 anni, accertandosi che lo stesso principio venga applicato, per quanto possibile, nella catena di fornitura
Lavoro Forzato e Obbligato	non obbligare né psicologicamente né fisicamente alcun dipendente, accertandosi per quanto possibile che lo stesso principio venga applicato nella catena di fornitura
Salute e Sicurezza	assicurare la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro con adeguate misure di prevenzione e protezione
Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva	rispettare e garantire tutti i diritti sindacali previsti dalla Contrattazione Collettiva Nazionale e dalle norme vigenti in materia di diritti dei lavoratori
Discriminazione	non tollerare comportamenti che possano rappresentare una qualunque forma di discriminazione nei confronti del personale sulla base di razza, nazionalità, appartenenza sociale, appartenenza politica, religione, orientamento sessuale, età, responsabilità familiari e di qualunque altro aspetto che possa essere oggetto di discriminazione
Procedure Disciplinari	garantire il rispetto delle prescrizioni interne ricorrendo, se necessario, ai provvedimenti disciplinari che sono previsti dallo Statuto dei Lavoratori, ma senza alcuna forma di violenza, neanche verbale, ai danni di nessuno
Orario di Lavoro	garantire il rispetto delle prescrizioni del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) applicato
Retribuzione	garantire il rispetto delle prescrizioni del CCNL di riferimento applicato: ogni busta paga contiene i dettagli dei compensi e delle ritenute applicate
Sistemi di Gestione	assicurare che la Politica di Responsabilità Sociale sia disponibile e comunicata a tutte le parti interessate, davvero compresa e mantenuta attiva, nel miglioramento continuo delle prestazioni del sistema integrato

Si informa che i lavoratori e tutte le parti interessate, nell'ambito dei requisiti indicati sopra, possono inoltrare al Social Performance Team Soft Strategy BIT, ai rappresentanti dei lavoratori, all'organismo di certificazione DNV e/o all'ente di accreditamento SAAS reclami e segnalazioni relative a situazioni critiche o proposte di miglioramento con le seguenti modalità:

- **Via Posta Ordinaria:**
SOFT STRATEGY BIT S.p.A., all'attenzione del Social Performance Team, Largo A. Fochetti. 30 - 00154 Roma
- **Via Mail:** all'indirizzo spt_bit@softstrategy.it
- **Via Posta Ordinaria e/o via Mail dell'ente di certificazione:** DNV Business Assurance Italia S.r.l., Via Energy park 14, 20871 Vimercate (MB) -Tel.: +39 039 6899905, e-mail: milan@dnv.com;
- **Via Posta Ordinaria e/o via Mail dell'ente di Accreditamento:** SAAS, Social Accountability Accreditation Services, 15 West 44th Street, 6th Floor, New York, NY 10036, Phone: +1-212-684-1414, Fax: +1-212-684-1515, e-mail: saas@saasaccreditation.org;
- Mediante segnalazioni a RLSA 8000 (Rappresentante dei Lavoratori per SA 8000).

Roma, 06/06/2023

La Direzione
Soft Strategy BIT S.p.A.

